WeekAway

La 1ère plateforme de logements locatifs longue durée à occupation à temps partiel pour les « télétravailleurs hybrides* »

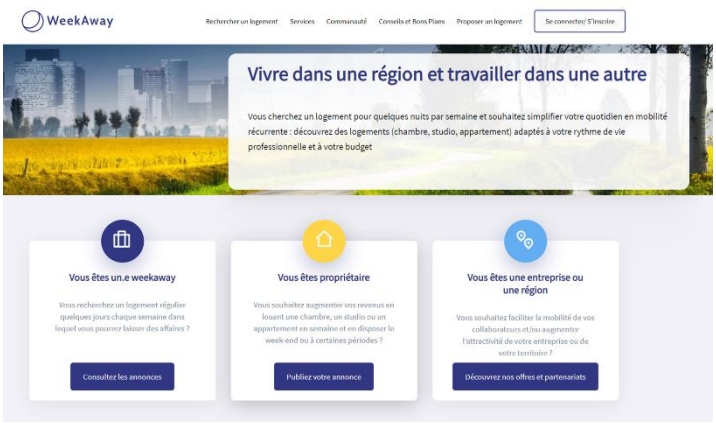
Vous loger quelques nuits chaque semaine quand vous retournez au bureau

Une vraie innovation qui répond aux nouvelles façons de vivre et de travailler

#télétravail #attractivité #qualitédevie #mobilité

Vivre dans une ville et travailler dans une autre en combinant télétravail et présentiel, une tendance de fond qui s'accélère avec la crise sanitaire et la recherche d'un meilleur cadre de vie.

WeekAway facilite le quotidien de ces actifs en mobilité récurrente avec une offre unique de locations longue durée à occupation à temps partiel quelques nuits chaque semaine à proximité du bureau.



Une offre de location originale, mal couverte par les offres existantes, et qui répond aux besoins convergents des weekaways*, des entreprises et des hébergeurs.

WeekAway acteur de la nouvelle mobilité et de la fluidité immobilière :

- ✓ Vous vivez loin de votre bureau, vous devez aller à votre travail quelques jours par semaine ? Vous avez besoin d'un logement récurrent sans payer le prix d'une location permanente ?
  - ⇨ Weekaway propose des locations souples, modulables et équipées, au juste prix, proches de votre bureau, un logement récurrent quelques jours par semaine où vous pouvez y laisser des affaires.
- ✓ Un concept totalement nouveau qui offre aussi une solution à de nombreux employeurs ayant du mal à recruter au niveau local et pour les demandeurs d'emploi ne trouvant pas d'offres dans leur région.
- ✓ Une Vraie Innovation qui s'adapte aux nouvelles formes de travail et attentes de logements tout en libérant des biens à destination de résidence principale dans les villes tendues.

**weekaway – télétravailleur hybride : vit dans une ville et travaille dans une autre chaque semaine, aussi appelé célibataire géographique, commuter longue distance, navetteur, travailleur hybride (combine télétravail et présentiel)*

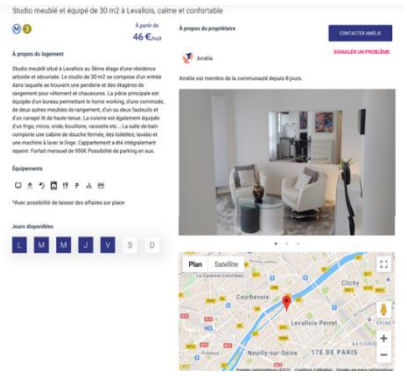
WeekAway, une offre originale de location longue durée à occupation à temps partiel

De nombreux actifs vivent dans une ville et travaillent dans une autre quelques jours chaque semaine : une **mobilité récurrente orchestrée par l'entreprise** (mutation, recrutement, missions) **ou choisie par le collaborateur** (cadre de vie, choisir son lieu de vie indépendamment de son lieu de travail).

Les weekaways ont besoin de **se loger de manière récurrente quelques jours chaque semaine à proximité de leur bureau, un lieu dans lequel ils peuvent laisser des affaires**. Les offres classiques de logement type hôtel, airbnb ou location meublée longue durée ne répondent que partiellement à leur besoin : absence de récurrence, pas de possibilité de laisser des affaires, impersonnel ou tarif trop élevé. Pour leur part, de nombreux hébergeurs sont intéressés par ce public de locataires longue durée à temps partiel mais peinaient jusqu'à présent à les identifier faute de plateforme adaptée.

WeekAway (www.weekaway.fr) est **la seule plateforme totalement ciblée sur les « célibataires géographiques » avec des offres de location longue durée quelques jours chaque semaine** : des offres proposées par des particuliers (propriétaires de chambre ou de pied à terre dont ils souhaitent pouvoir disposer le week-end ou à certaines dates) ou professionnels (hôtels, appart-hôtels, coliving, chambres d'hôtes à la recherche de nouveaux modèles de distribution de leurs chambres). *« Cela faisait longtemps que nous réfléchissons à la location longue durée de certaines de nos chambres mais nous ne savions pas comment les distribuer »* souligne le responsable d'une chaîne d'hôtels.

WEEKAWAY : UN CONCEPT TOTALEMENT INNOVANT
qui permet de retrouver le même logement chaque semaine et de laisser des affaires sur place.



Des offres exclusives avec des filtres par jour (tous les lundi-mardi-mercredi). Un forfait tout compris 15 à 20% moins cher qu'une location à temps plein.

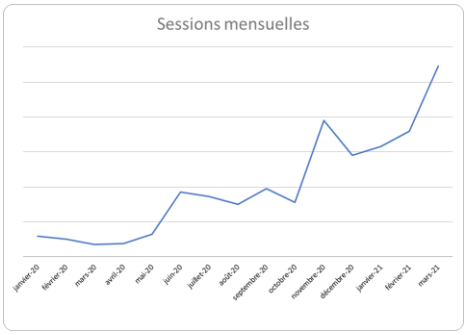
Un **bail type exclusif adapté à la location longue durée à temps partiel**, un concept totalement nouveau sans équivalent sur le marché.

Un service de mise en relation **gratuit pour les particuliers, un accompagnement sur mesure en B2B.**

Lancée mi 2020 en pleine crise sanitaire, WeekAway c'est :
3000 membres, + de 260 logements disponibles en France et 1800 mises en relation (données mars 2021)

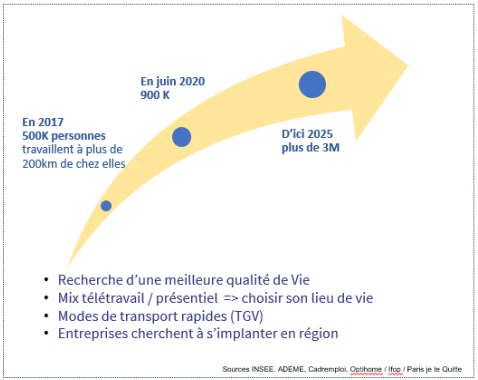
Une audience en croissance régulière malgré une période prolongée de confinement.

Des 1ers accompagnements de collaborateurs d'entreprise mutés dont la famille ne déménage pas (Armée, Grands Comptes…).



Les weekaways, un public en forte croissance : 3 millions d'ici 2025
Une tendance de fond qui s'accélère avec la crise sanitaire

Près de 900 000 actifs travaillaient à plus de 200km de chez eux en 2020 (source INSEE), suite à une mutation professionnelle, un recrutement dans une nouvelle ville ou par choix personnel.



Ils seront 3 millions d'ici 5 ans portés par :

- La recherche d'une meilleure qualité de vie
- Les nouvelles façons de travailler combinant télétravail et présentiel quelques jours chaque semaine

Un profil de plus en plus mixte, CSP+, +35 ans avec enfants

✓ **Secoués par 3 confinements, un nombre croissant d'actifs vivant dans des grandes villes sont à la <u>recherche d'un meilleur cadre de vie</u>.**

Adrien 35 ans, cadre dans l'IT

Le confinement a été un déclencheur : cela faisait longtemps que nous rêvions de quitter Paris pour avoir une maison avec un jardin et offrir une meilleure qualité de vie à nos enfants.
Le télétravail 2 jours par semaine nous a permis de sauter le pas : nous nous sommes installés à Nantes et je reviens 3 jours par semaine à Paris où j'ai trouvé une solution de logement via WeekAway

- De plus en plus de franciliens élargissent leur périmètre de recherche immobilière : 23% d'entre eux cherchent en province (+164% vs février 2020), des biens plus grands, avec jardin (étude Se Loger / Opinion Way oct 2020).

Alors qu'il est difficile de trouver un poste équivalent en région, en chercher deux lorsque l'on vit en couple devient mission impossible ! Dans bien des cas, l'un trouve un emploi sur place et le conjoint devient weekaway.

✓ **Les nouvelles façons de travailler se généralisent, le modèle hybride combinant 2 jours de télétravail et 3 jours en présentiel permet de <u>choisir son lieu de vie indépendamment de son lieu de travail.</u>**

- Le télétravail séduit de plus en plus de salariés et de DRH : 85% des salariés aimeraient continuer à en bénéficier, et 73% des professionnels RH pensent élargir cette possibilité de manière plus forte (étude HelloWork mars 2021).
- La possibilité de télétravailler et de bénéficier d'options de travail plus flexibles est désormais déterminante pour attirer et conserver les meilleurs talents (étude Citrix 2020). 52 % des salariés estiment que les entreprises passeront à côté des meilleurs talents si elles ne proposent pas cette flexibilité. Ils sont également 42 % à déclarer que s'ils devaient changer d'emploi, ils n'accepteraient un nouveau poste qu'à condition de pouvoir bénéficier du télétravail et d'options de travail flexibles. Pour 78% des français le droit au télétravail va devenir une revendication légitime, 77% considèrent que les futurs candidats au recrutement oseront revendiquer, lorsque le poste le permet, leur droit à télétravailler lors de leur candidature (étude Cetelem – Harris Interactive février 2021)
- Le modèle hybride combinant 2 jours de télétravail et 3 jours en présentiel est l'option la plus plébiscitée par les actifs (48%), et encore davantage chez ceux qui ont pratiqué le télétravail pendant la crise sanitaire (58%) (étude Cetelem – Harris Interactive février 2021)
- 74% des salariés pensent que 2 jours télétravail permettent de s'éloigner de son bureau, 20% sont prêts à le faire (IFOP réalisée en 2019 avant la crise sanitaire).

WeekAway partenaire de la mobilité géographique en entreprise recrutement / mutations / missions / présence multi-sites

Si la mobilité géographique fait partie de la vie des actifs, elle soulève de nombreux freins : pas envie de déménager, peur de s'éloigner de sa famille et de ses amis, conjoint qui ne souhaite pas quitter son emploi….

WeekAway apporte une réponse à différentes situations en permettant de nouvelles possibilités :

- **Se loger en semaine à proximité du bureau si la famille ne déménage pas**
- **Accompagner un conjoint qui souhaite conserver son poste dans sa ville d'origine en combinant télétravail et présentiel.** Une solution alternative aux offres classiques d'accompagnement de recherche de poste qui ne sont pas pleinement satisfaisantes**.**

✓ **La solution pour les nombreuses entreprises qui peinent à recruter au niveau local** : faute de ressources suffisantes dans leur bassin d'emploi, de nombreuses PME et ETI en région doivent élargir leur périmètre de recrutement. Malgré l'attractivité du poste et de la région, un emploi dans une autre ville peut être un frein pour de nombreux candidats potentiels. Recruter des talents reste une gageure pour les entreprises locales qui doivent redoubler d'attention pour les séduire

- 66% des entreprises qui ont l'intention de recruter des cadres anticipent des difficultés selon une étude APEC 2021
- dans certains secteurs notamment l'IT il arrive que 1 poste sur 2 ne soit pas pourvu.

⇨ **WeekAway permet aux entreprises de proposer un ensemble de solutions pour séduire les Talents extra-locaux**

✓ **Une offre qui favorise la mobilité géographique dans les grandes entreprises** : la mobilité fait partie du parcours professionnel dans les grandes entreprises. Si, jusqu'à présent, des soutiens financiers d'aide au déménagement sont proposés, les entreprises reconnaissent ne pas assez accompagner cette mobilité.

Lorsque j'ai été mutée à Bordeaux, nous avons beaucoup hésité, mon mari ayant peu de chance de trouver un emploi équivalent au niveau local. Nous avons au final déménagé à Bordeaux et il retourne à Paris 3 jours/semaine. Il a trouvé sur WeekAway une chambre chez l'habitant à proximité de son bureau ainsi qu'un réseau de pairs qu'il retrouve dans le train et sur place

Aurélie, 43 ans, cadre grand groupe

⇨ **WeekAway préserve l'équilibre de vie familiale en accompagnant le conjoint qui souhaite conserver son emploi dans sa ville d'origine**

✓ **La réponse aux nouveaux recrutés en attente de déménagement** le temps de la période d'essai ou de la fin de l'année scolaire, **aux actifs en formation dans une autre ville** que leur ville de résidence, à ceux qui **travaillent sur 2 sites distincts**, qui sont en **mission longue durée** et en ont assez de l'hôtel, aux **étudiants en alternance** ou adultes en formation longue durée.

⇨ **WeekAway facilite le quotidien des actifs en mobilité récurrente pour une durée déterminée**

✓ **De nouvelles opportunités pour les demandeurs d'emploi : « Ne refusez plus un poste qui n'est pas situé dans votre région » :** 72% des chômeurs longue durée ne sont pas prêts à déménager (source Pôle Emploi 2018), WeekAway leur permet d'étendre leur recherche au-delà du bassin d'emploi classique et ainsi d'accéder à plus de postes potentiels.

Acteur de la fluidité de l'immobilier, WeekAway libère des logements à vocation de résidence principale et permet de la flexibilité dans la location

De nombreux particuliers cherchent à louer une chambre ou un pied à terre tout en souhaitant en disposer le week-end et à certaines dates :

- Retraités ou familles dont les enfants sont partis faire des études dans une autre ville
- Divorcés n'ayant leur(s) enfant(s) qu'à certaines périodes
- Actifs en mission dans une autre région ou weekaways ayant un logement vide en semaine
- Propriétaires de pied à terre qui ne peuvent plus le louer sur airbnb (Art. L631-7 du Code de la construction et de l'habitation nov 2018) mais qui ne souhaitent pas le mettre en location à temps complet pour pouvoir l'utiliser les week-ends ou à certaines dates.

⇨ **La formule WeekAway de location longue durée à occupation à temps partiel** permet un complément de revenu, de garder son appartement.

WeekAway est un acteur de la fluidité de l'immobilier dans les villes où la tension locative est élevée sur les petites surfaces. WeekAway permet **d'optimiser l'occupation de logements en se concentrant sur des logements longue durée à temps partiel,** laissant ainsi les locations à temps complet pour des personnes dont c'est la résidence principale.

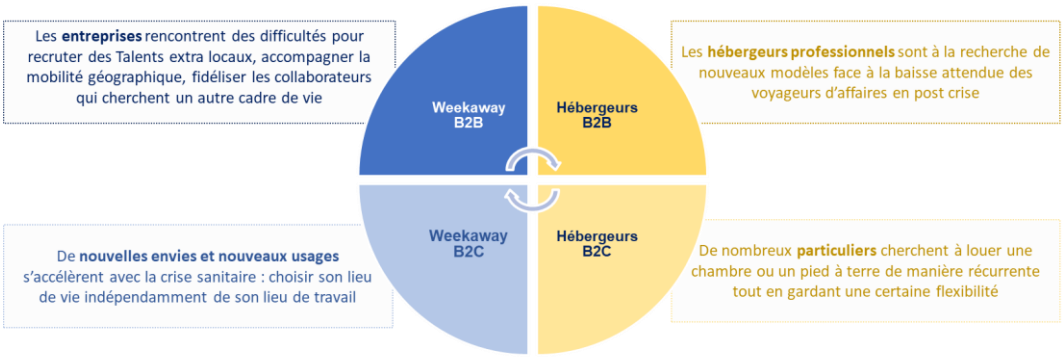
Le bail weekaway est un bail original, spécialement créé pour ce type de location longue durée à temps partiel, intégrant de la récurrence, la possibilité de laisser des affaires sur place, le tout 15 à 20% moins cher qu'une location à temps plein.

Un nouveau type de bail :
location longue durée à occupation à temps partiel
- Récurrence
- Laisser des affaires
- Au juste prix

Enfin **le secteur de l'hébergement est en pleine mutation** avec l'arrivée de nouveaux modèles (coliving, timesharing…). Les **hébergeurs professionnels** (hôtels, appart hôtels, chambres d'hôtes) sont à la **recherche de nouveaux modèles et publics** pour faire face à la baisse attendue de 20% du nombre de voyageurs d'affaires après la crise. S'ils ont bien identifié ce public en semaine, ils ne savent pas comment le toucher. Les plateformes classiques (site des hôtels, Booking, airbnb) ne peuvent mettre en avant ce type de formule et il leur manquait une offre dédiée aux célibataires géographiques.

WeekAway permet aux hébergeurs professionnels de réserver une part de leur parc à la location en semaine tout en pouvant accueillir des touristes le week-end. L'opportunité pour certains d'accroitre un taux d'occupation faible en semaine, de se garantir un revenu récurrent.

WeekAway met en relation ces publics ayant des besoins complémentaires aujourd'hui mal couverts par les offres classiques



« Moi-même weekaway, j'ai longtemps cherché un logement récurrent 3 nuits chaque semaine. De nombreux propriétaires sont intéressés par une location longue durée flexible dont ils peuvent disposer le week-end et à certaines dates mais il était très difficile de les identifier. Ne trouvant pas d'offre sur le marché, je l'ai créée pour répondre aux besoins des weekaways mais aussi des entreprises conscientes de la nécessité de mieux accompagner leurs collaborateurs », déclare Marie-Christine Crolard, CEO de WeekAway.

Contact :
Marie-Christine Crolard
marie@weekaway.fr
06 73 73 09 13
www.weekaway.fr

A propos de WeekAway :
WeekAway a été fondée par deux femmes, Marie-Christine Crolard et Amélie Queyroi, elles-mêmes weekaways.

Au cœur des nouvelles façons de vivre et de travailler, WeekAway permet de choisir son lieu de vie indépendamment de son lieu de son travail (ou son travail indépendamment de son lieu de vie) en proposant des solutions d'hébergement et un accompagnement dédié à celles et ceux qui vont travailler dans une autre région quelques jours chaque semaine.

WeekAway est la réponse aux entreprises, collaborateurs et familles confrontés à un projet de mobilité géographique (lever les freins lors d'un recrutement, d'une mobilité interne) mais aussi à toutes celles et ceux qui sont à la recherche d'une meilleure qualité de vie.